CONFINDUSTRIA BERGAMO

CARITAS BERGAMASCA

PROGETTO #FOCUS

Formazione Occupazione Sviluppo

Bergamo, 24 settembre 2021

In collaborazione con:

SERVIZI CONFINDUSTRIA BERGAMO

G Group YOUR JOB, OUR WORK

LE MOTIVAZIONI

UN NUOVO CONTESTO SOCIALE DURANTE E POST PANDEMIA

Dai momenti di confronto con Caritas, che hanno accompagnato le azioni intraprese durante e post pandemia, si è riscontato un forte impatto sociale: un **incremento** del numero di persone richiedenti aiuto e una **tipologia** di persone inedita

UN MERCATO DEL LAVORO IN RAPIDA E CONTINUA EVOLUZIONE

Confindustria Bergamo, tramite i propri osservatori, ha monitorato costantemente durante la pandemia l'evoluzione del mercato del lavoro

NECESSITA' DI SPERIMENTARE UN MODELLO INNOVATIVO IN GRADO DI COMBINARE GLI IMPATTI ECONOMICI E SOCIALI

L'innovazione del modello risiede:

- Nella comprensione e gestione delle cause di disagio sociale per favorire l'inserimento/reinserimento nel mondo del lavoro
- Nell'approccio rapido e flessibile ad un mercato del lavoro fortemente dinamico
- Nella valorizzazione delle competenze dei partner

Il CONTESTO DI RIFERIMENTO

Il punto di partenza:

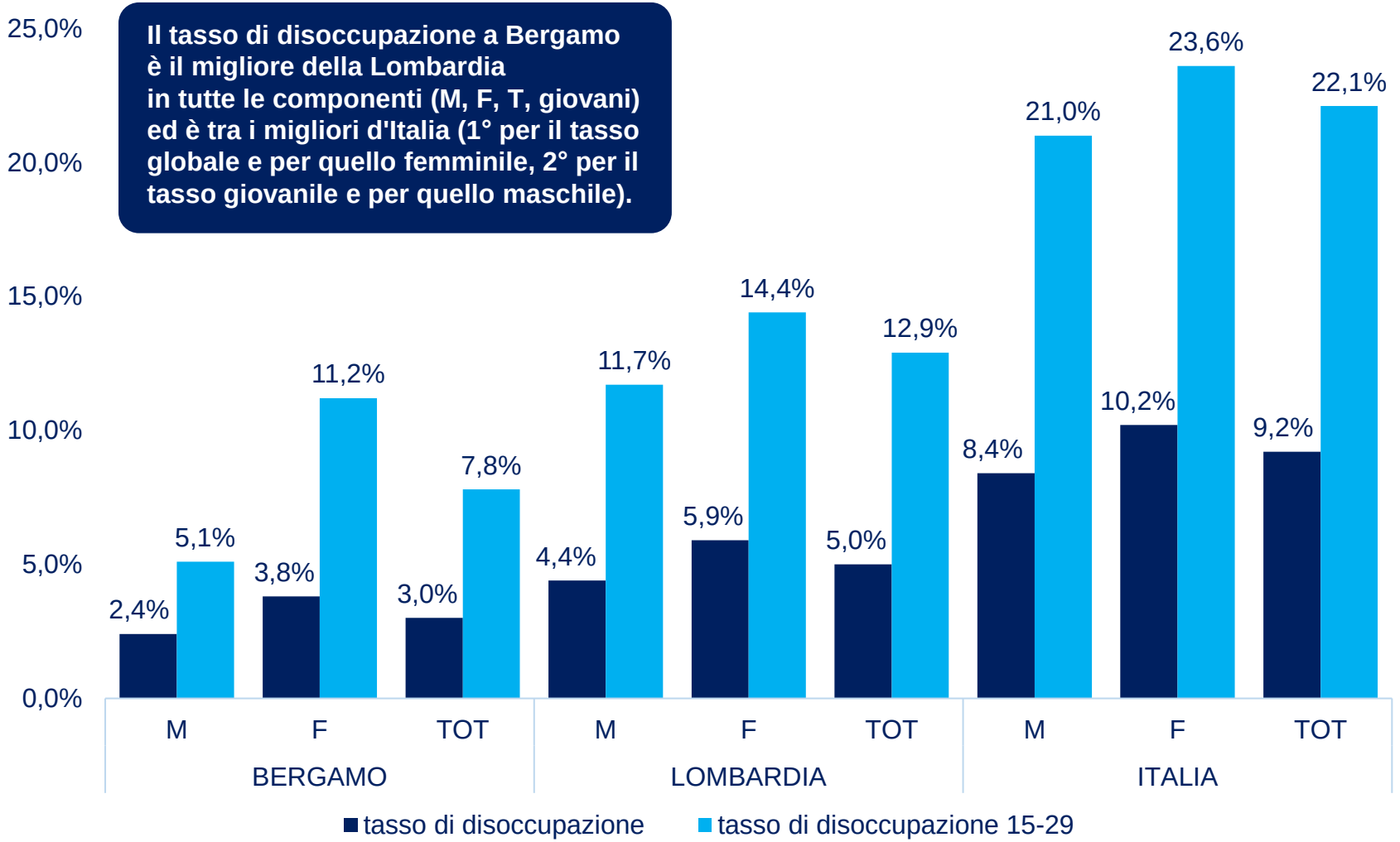
- Un territorio a forte vocazione manufatturiera caratterizzato da un mercato del lavoro performante (tasso di disoccupazione complessivo 3%)
- Livello di produzione industriale che, nel secondo trimestre 2021, ha ampiamente superato i livelli pre crisi
- Forte stress sulla ricerca di figure professionali sia tecniche ma anche generiche
- L'impatto della curva demografica tenderà ad acuire il mismatch

Confindustria Bergamo ritiene quindi necessario sperimentare modelli innovativi di riqualificazione e reinserimento al lavoro, in modo da rispondere al fabbisogno di figure professionali.

UN MERCATO DEL LAVORO PERFORMANTE

Tasso di disoccupazione 2020

Il tasso di disoccupazione a Bergamo è il migliore della Lombardia in tutte le componenti (M, F, T, giovani) ed è tra i migliori d'Italia (1° per il tasso globale e per quello femminile, 2° per il tasso giovanile e per quello maschile).

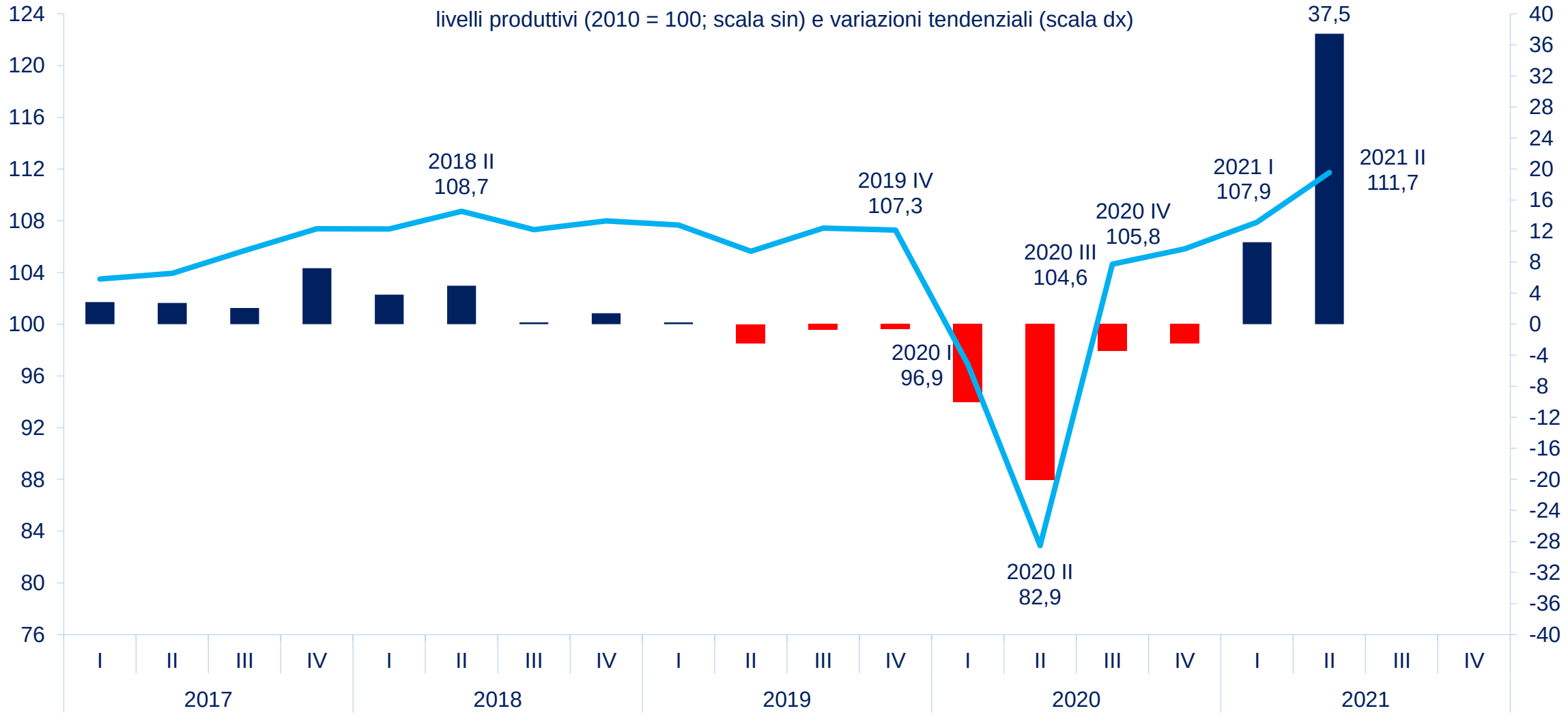


Forze di lavoro **TOTALI**: 497.181
Tasso attività: 67,7%
Tasso inattività: 32,3%
Tasso di occupazione: 65,6%
Tasso di disoccupazione: 3,0%

Forze di lavoro **MASCHI**: 292.211
Tasso attività: 78,0%
Tasso inattività: 22,0%
Tasso di occupazione: 76,1%
Tasso di disoccupazione: 2,4%

Forze di lavoro **FEMMINE**: 204.970
Tasso attività: 57,0%
Tasso inattività: 43,0%
Tasso di occupazione: 54,8%
Tasso di disoccupazione: 3,8%

BERGAMO, PRODUZIONE INDUSTRIALE



Fonte: Studi Confindustria Bergamo su dati Unioncamere Lombardia (Luglio 2021)

CONFINDUSTRIA BERGAMO

GLI OBIETTIVI

Gli obiettivi del progetto si articolano su 3 fronti:

1. Sul fronte delle **persone**: supportare e accompagnare un reinserimento nel mondo del lavoro che possa offrire loro nuove opportunità
2. Sul fronte **aziende**: contribuire a colmare il fabbisogno di figure professionali anche in relazione a livelli diversi di qualificazione
3. Sul fronte del **territorio**:
   - sperimentare modelli articolari e inclusivi di riqualificazione e reinserimento che possano favorire la coesione sociale e la competitività del territorio
   - Favorire la gestione e rimozione delle cause di disagio sociale che costituiscono una barriera all’inserimento o reinserimento nel mondo del lavoro

LE ATTIVITÀ

FORMALIZZAZIONE PARTNERSHIP TRA CONFINDUSTRIA BERGAMO E DIAKONIA ONLUS

Definizione del progetto, condivisione degli obiettivi e delle attività

MONITORAGGIO DEI FABBISOGNI

Prima indagine realizzata da Confindustria Bergamo su **305 aziende.**

Profili più richiesti:
- Addetto al montaggio
- Operatore robot industriali
- Conduttore di impianti e macchine CNC
- Saldatore
- Operatore pulizie
- Addetto al magazzino

RACCOLTA PROFILI IN DIFFICOLTÀ

A cura di Diakonia Onlus, raccolta di **428 profili disponibili** e interessati a rientrare nella sperimentazione

ATTIVAZIONE PARTNERSHIP QUALIFICATE IN AMBITO HR E PRIMA TRANCHE DI COLLOQUI

Attivazione partner tecnici per gestione dei colloqui. Prima sperimentazione su **massimo 50 profili** per comprendere:
- Profilo e grado di occupabilità
- Ostacoli al reinserimento
- Scalabilità modello

ATTIVAZIONE AZIONI DI PROMOZIONE E FORMAZIONE

ATTIVAZIONE AZIONI DI SUPPORTO ALLE DIFFICOLTÀ EMERSE

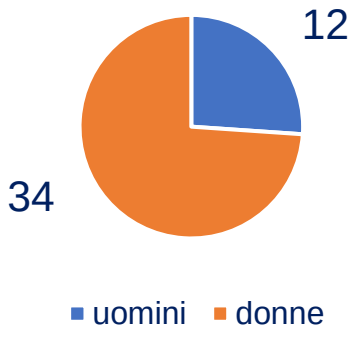
ATTIVAZIONE NUOVA TRANCHE DI 50 COLLOQUI

I PRIMI PROFILI ANALIZZATI

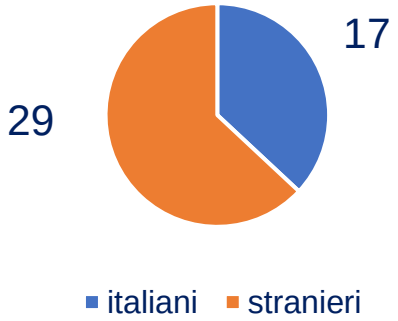
ANAGRAFICA

Totale profili: 46

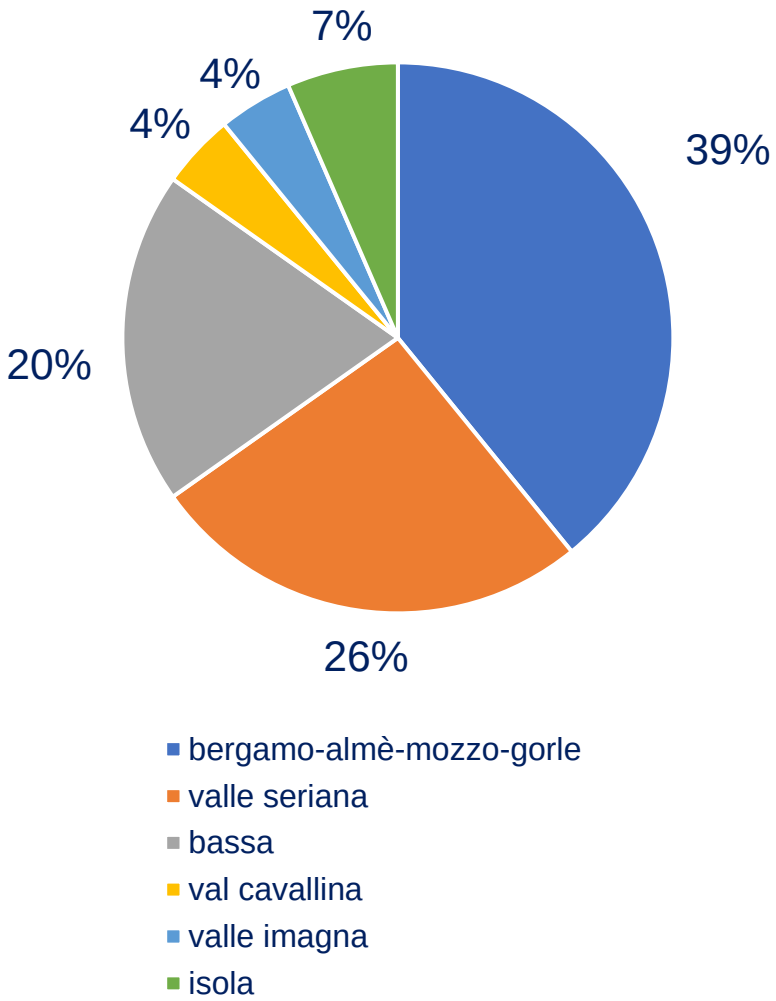
GENERE



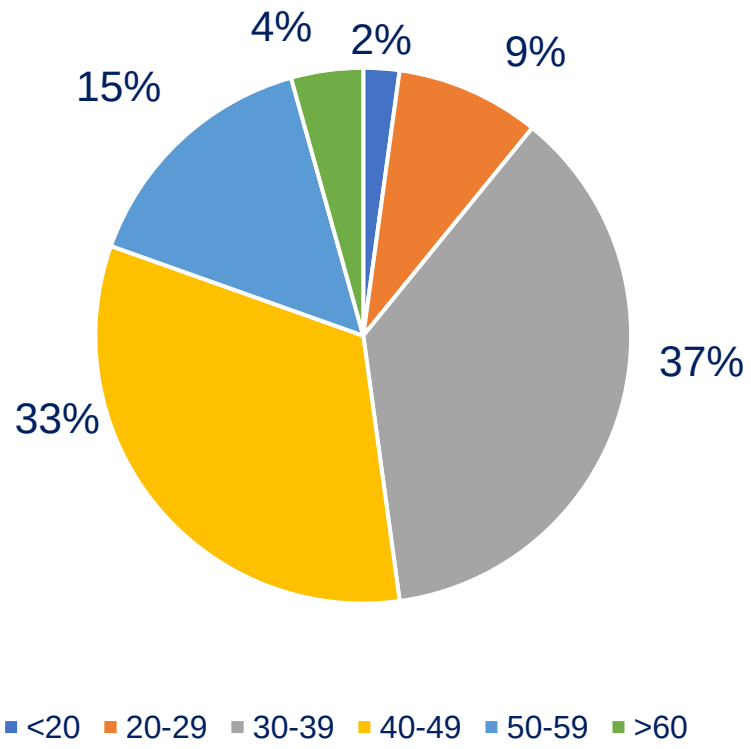
PROVENIENZA



RESIDENZA

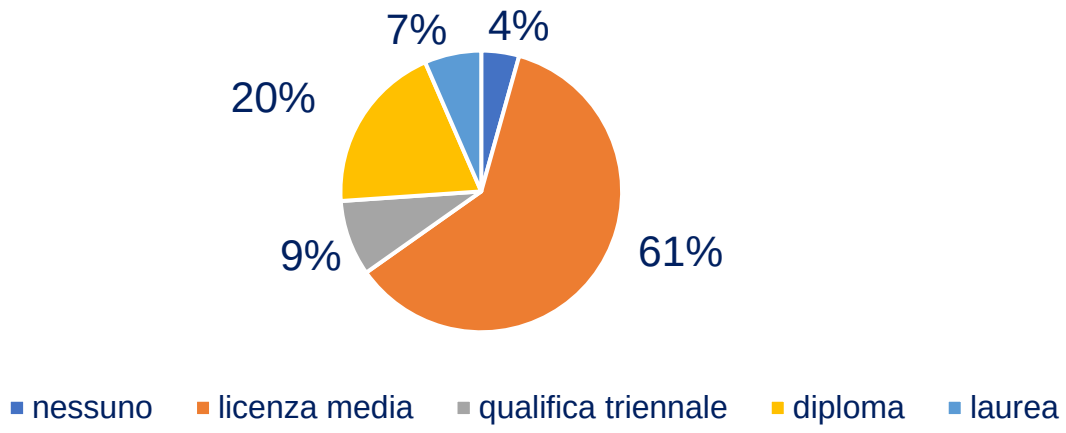


FASCIA D'ETÀ

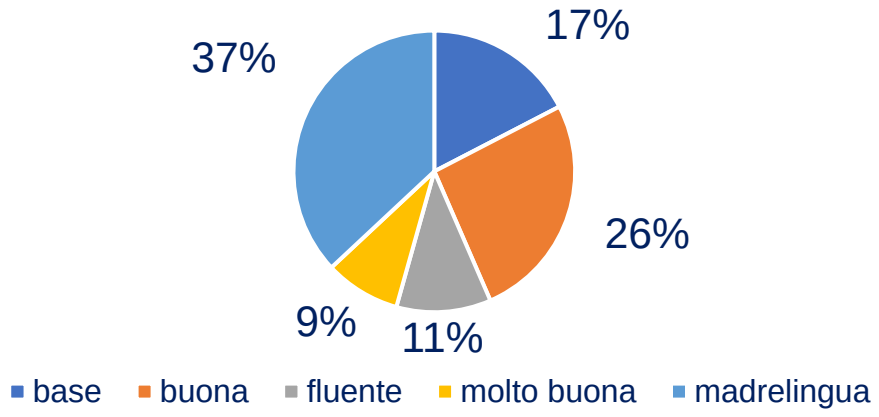


COMPETENZE

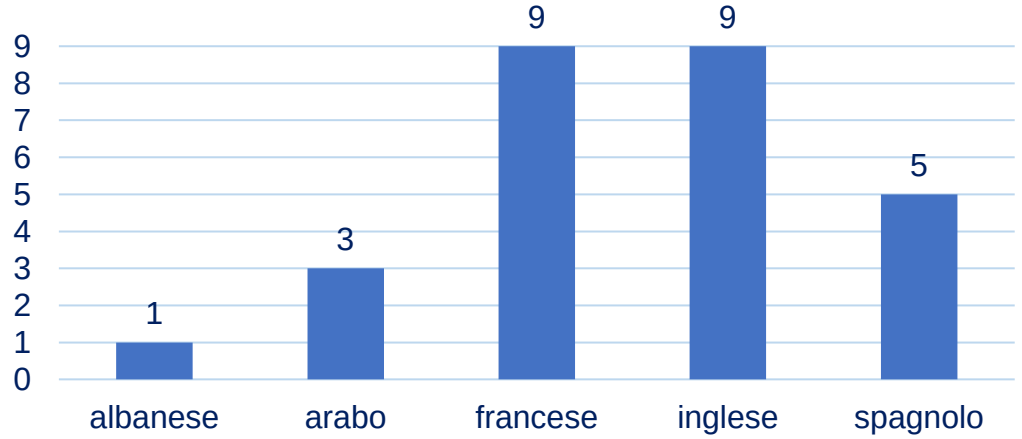
TITOLO DI STUDIO



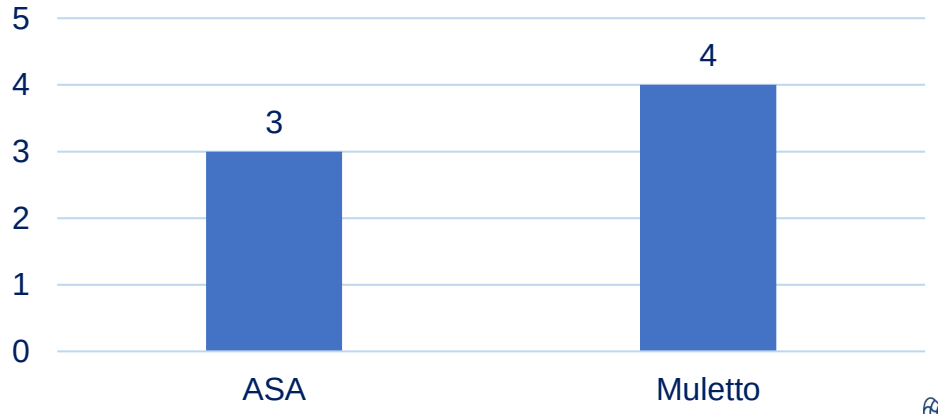
CONOSCENZA LINGUA ITALIANA



ALTRE LINGUE CONOSCIUTE

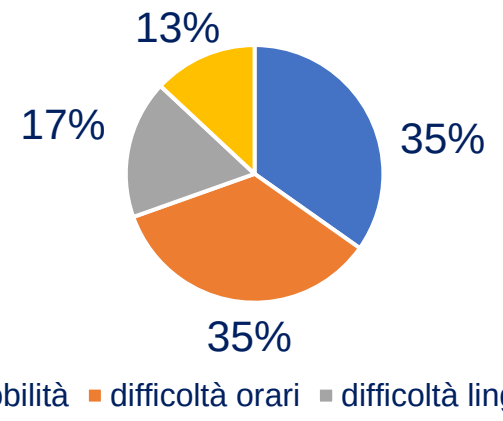


ATTESTATI E PATENTINI

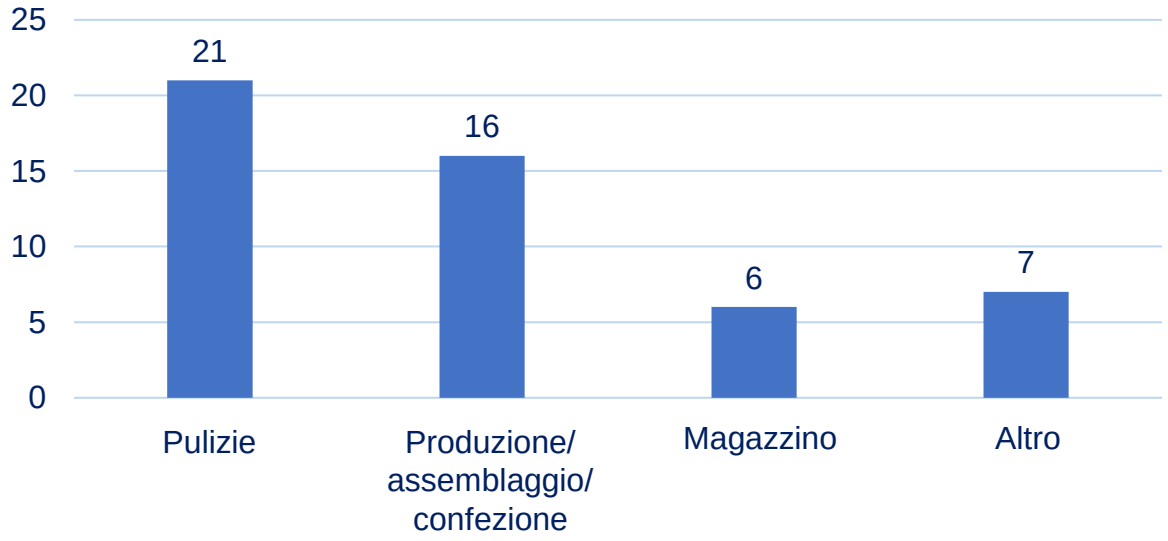


DIFFICOLTÀ E OCCUPABILITÀ

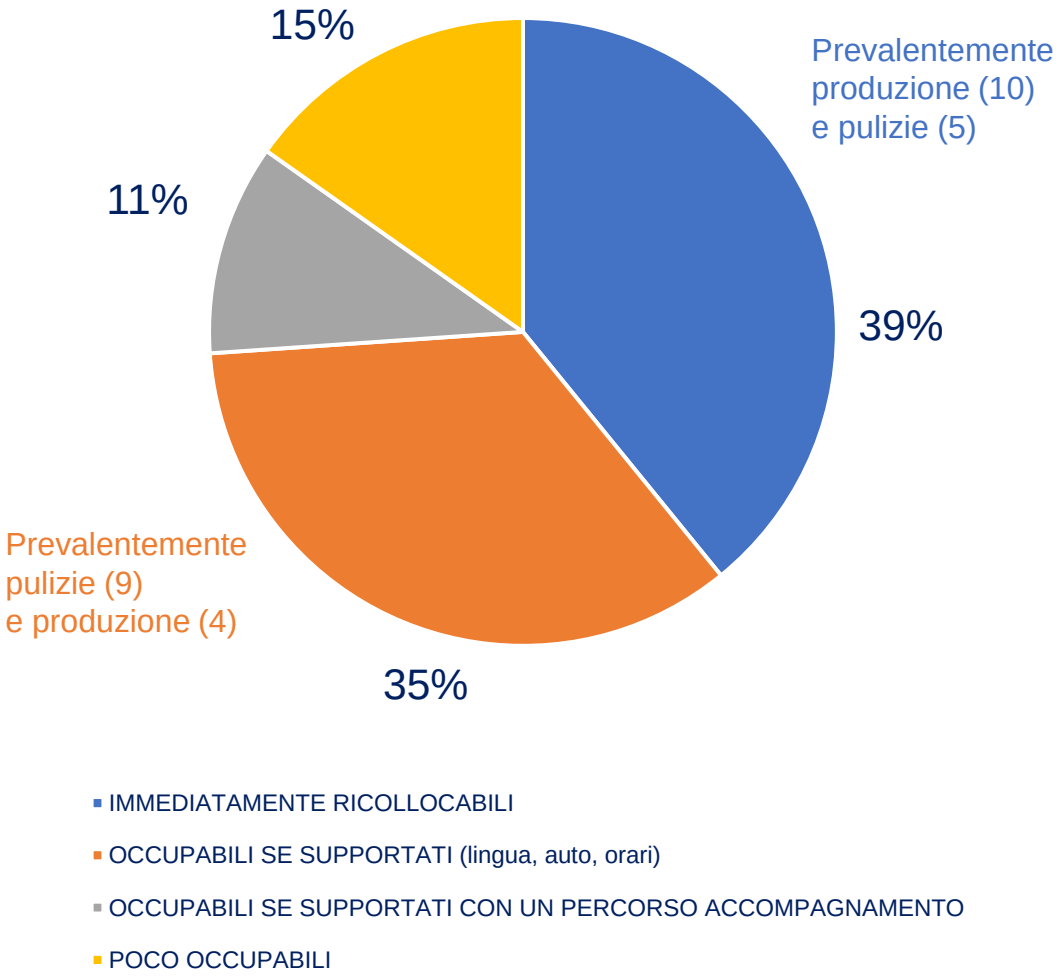
DIFFICOLTÀ ESPRESSE



AMBITI DI OCCUPABILITÀ PREVALENTE



OCCUPABILITÀ



CONFINDUSTRIA BERGAMO

GRAZIE

Ogni diritto sui contenuti del documento è riservato ai sensi della normativa vigente.

Nessuna responsabilità derivante dall'uso dei contenuti, eventualmente anche erronei o parziali, del documento potrà essere imputata a Confindustria Bergamo o ai soggetti agenti sotto la propria responsabilità, salvi i limiti dell' art.1229 c.c.